

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
БЫКОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛУГОВОПРОЛЕЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2022года

№ 8

Об утверждении Положения
«Об оплате труда работников
по организации и ведению
военно-учетного стола на территории
Луговопролейского сельского поселения,
где отсутствуют военные комиссариаты »

В целях упорядочения оплаты труда работников по организации и ведению
военно-учетного стола на территории, где отсутствуют военные комиссариаты, в
соответствии со статьями 135,144 и 145 Трудового кодекса Российской
Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение «Об оплате труда работников по организации и ведению
военно-учетного стола на территории Луговопролейского сельского поселения,
где отсутствуют военные комиссариаты», согласно приложения №1
2. Установить должностной оклад работнику по организации и ведению военно-
учетного стола на территории Луговопролейского сельского поселения, где
отсутствуют военные комиссариаты», согласно приложения №2.
3. Считать утратившим силу постановление № 15 от 01.02.2021г «Об оплате труда
работников по организации и ведению военно-учетного стола на территории
Луговопролейского сельского поселения, где отсутствуют военные комиссариаты»
4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет
действия на отношения, возникшие с 01.01.2022г

Глава Луговопролейского
сельского поселения

Потехина Л.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников по организации и ведению военно-учетного стола на территории Луговопролейского сельского поселения , где отсутствуют военные комиссариаты

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников по организации и ведению военно-учетного стола на территории Луговопролейского сельского поселения , где отсутствуют военные комиссариаты (далее Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и с Законом Волгоградской области от 6 марта 2009 года N 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Волгоградской области».

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников, по организации и ведению военно-учетного стола на территории Луговопролейского сельского поселения , где отсутствуют военные комиссариаты (далее работники), и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников
- виды и размеры выплат стимулирующего характера, порядок их применения;
- другие вопросы оплаты труда

1.3. Условия оплаты труда, размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год, включается в общий объем ассигнований местного бюджета на оплату труда .

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам, согласно приложению №2.

2.2. Индексация базовых (минимальных) размеров окладов работников осуществляется в размерах и в сроки, установленные законодательством.

2.3. Работники имеют право на получение выплат стимулирующего характера в порядке, установленном настоящим Положением.

2.4. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, то указанному работнику устанавливается доплата.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1 Работникам предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера в процентах к должностному окладу:

- надбавка за сложность и напряженность;

- стаж;
- премия по итогам работы;
- надбавка за результативность

3.2 Ежемесячная надбавка за особые условия, сложность, напряженность и специальный режим работы в труде устанавливается в размере до 100% к должностному окладу. Размер надбавки работникам устанавливается распоряжением главы Луговопролейского сельского поселения.

3.3 Ежемесячная надбавка за выслугу лет в структурах к должностному окладу выплачивается в следующих размерах:

Стаж работы	размер выплат %
От 1 до 2 лет	5
От 2 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	25
От 15 до 20 лет	30
От 20 до 25 лет	35
От 25 лет и выше	40

3.4 Ежемесячная премия за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей выплачивается в размере 30% должностного оклада.

Премияльные выплаты работникам по итогам работы за год производятся в размере одного должностного оклада в зависимости от фактически отработанного времени.

Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, размер указанных премий снижается в следующих размерах:

при «замечании» - на 50%;

при «выговоре» - на 100%.

3.5. Работнику в связи с характером работы, обеспечивающим выполнение функций, расширяющих или усложняющих основную трудовую деятельность, с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, использования инновационных подходов в работе, стажа работы и других факторов может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу носит стимулирующий характер и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и определении его размера принимается Главой Луговопролейского сельского поселения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – не более 2,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности и профессии работников не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. В пределах выделенных ассигнований на оплату труда работникам выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада по итогам полугодия.

Решение о выплате материальной помощи принимает Глава Луговопролейского сельского поселения.

Приложение №2
к постановлению
№ 8 от 14.01.2022г.

РАЗМЕР
оклада (должностного оклада) работнику по организации и ведению военно-
учетного стола на территории Луговопролейского сельского поселения, где
отсутствуют военные комиссариаты

Содержание	Оклад
Военно–учетный работник 0,2 ставки	1380